



## ATA DE REUNIÃO

### Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 Técnico superior para a UACNB/DAMA

Designação da Reunião: **1.ª Reunião de Júri**

Local:  
**Sede da CCDR LVT, IP**

Data e hora:  
**17-04-2024 11:30**

Presenças:

	Nome	Cargo	Entidade
✓	Isabel Marques	Diretora de Serviços da UACNB	CCDR LVT, IP
✓	Maria Miguel Pereira	Chefe de Divisão da DAMA	CCDR LVT, IP
✓	Teresa Martins	Técnica Superior da DARH	CCDR LVT, IP

Ordem de trabalhos:

Pontos	Assuntos
OT1	Definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção.
OT2	Grelha classificativa.
OT3	Sistema de valoração final.

Documentos de base:

106400-202403-UGA/PRH/DARH

Aos 17 dias do mês de abril de 2024, pelas 11.30 horas, reuniu, na sede da CCDR LVT, IP, o júri do procedimento de recrutamento por mobilidade em epígrafe, designado por despacho da Senhora Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, IP (CCDR LVT, IP), datado de 20.03.2024; júri constituído por Isabel Marques, Diretora de Serviços Unidade de Ambiente Conservação da Natureza e Biodiversidade (UACNB), que preside e pelas vogais Maria Miguel Pereira, 1.ª vogal efetiva, Chefe de Divisão de Avaliação e Monitorização Ambiental (DAMA) e Teresa Martins, 2.ª vogal efetiva, Técnica Superior da Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH), da CCDR LVT, IP.

A presente reunião teve como objeto proceder à definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final.

No presente recrutamento por mobilidade, o júri deliberou aplicar os seguintes métodos de seleção:

- Avaliação curricular (ficha anexo 1);
- Entrevista (ficha anexo 2).

O júri deliberou ainda que a classificação final (CF), que resultará da aplicação dos métodos constantes das alíneas a) e b) (Avaliação curricular e Entrevista), será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$$

em que:

CF= Classificação Final

EAC= Entrevista de Avaliação de Competências

AC= Avaliação Curricular

Mais se estabeleceu, quanto a critérios de ordenação preferencial, que em caso de igualdade de valorações serão aplicados os critérios de ordenação preferencial constantes no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação. Caso subsista igualdade de valorações, atender-se-á à maior valoração no fator "Experiência Profissional".

Cada método de seleção é eliminatório para os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores, não lhes sendo aplicável o método de seleção seguinte.

Consideram-se aptos a ocupar o posto de trabalho os candidatos que obtenham a classificação final igual ou superior a 9,5 valores.

Anexos: 2 Fichas

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião.

A Presidente de Júri

Assinado por: ISABEL DULCE MENDES DA SILVA  
MARQUES  
Num. de Identificação: 06566682  
Data: 2024.04.17 13:41:11 +01'00'

A 1.ª Vogal efetiva

A 2.ª Vogal efetiva

Assinado digitalmente por TERESA  
MARIA DA SILVA MARTINS  
Data: 2024.04.17 13:15:36 +01:00