



Comissão de Coordenação e Desenvolvimento  
Regional de Lisboa e Vale do Tejo

## ATA DE REUNIÃO

### Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 Técnico superior para a UACNB/DCNLA (área da conservação da natureza)

Designação da Reunião: **1ª Reunião de Júri**

Local: **Instalações da Sede da CCDR LVT, IP**

Data e hora: 12-09-2024

10:00 h

Presenças:

	Nome	Cargo	Entidade
✓	Isabel Marques	Diretora de Unidade da UACNB	CCDR LVT, IP
✓	Dyana Borges	Chefe de Divisão da DCNLA	CCDR LVT, IP
✓	Ana Azinheiro	Chefe de Divisão da DARH	CCDR LVT, IP

Ordem de trabalhos:

Pontos	Assuntos
OT1	Definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção.
OT2	Grelha classificativa.
OT3	Sistema de valoração final.

Documentos de base:

I19220-202407-UGAFRH/DARH

Aos 12 dias do mês de setembro de 2024, pelas 10.00 horas, reuniu, nas instalações da sede da CCDR LVT, IP, o júri do procedimento de recrutamento por mobilidade em epígrafe, designado por despacho do Senhor Vice-Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional de Lisboa e Vale do Tejo, IP (CCDR LVT, IP), datado de 30.07.2024, júri constituído por Isabel Marques, Diretora de Unidade de Ambiente Conservação da Natureza e Biodiversidade (UACNB), que preside e pelas vogais Dyana Borges, 1.ª vogal efetiva, Chefe de Divisão de Conservação da Natureza e Licenciamento Ambiental (DCNLA) e Ana Azinheiro, 2.ª vogal suplente, Chefe de Divisão de Administração e Recursos Humanos (DARH), da CCDR LVT, IP.

A presente reunião teve como objeto proceder à definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final.

No presente recrutamento por mobilidade, o júri deliberou aplicar os seguintes métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (ficha anexo 1);
- b) Entrevista (ficha anexo 2).

O júri deliberou ainda que a classificação final (CF), que resultará da aplicação dos métodos constantes das alíneas a) e b) (Avaliação curricular e Entrevista), será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$$

em que:

CF= Classificação Final  
EAC= Entrevista de Avaliação de Competências  
AC= Avaliação Curricular

Mais se estabeleceu, quanto a critérios de ordenação preferencial, que em caso de igualdade de valorações serão aplicados os critérios de ordenação preferencial constantes no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação. Caso subsista igualdade de valorações, atender-se-á à maior valoração no fator "Experiência Profissional".

Cada método de seleção é eliminatório para os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores, não lhes sendo aplicável o método de seleção seguinte.

Consideram-se aptos a ocupar o posto de trabalho os candidatos que obtenham a classificação final igual ou superior a 9,5 valores.

Anexos: 2 Fichas

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião.

A Presidente de Júri



---

A 1.ª vogal suplente



---

A 2.ª Vogal efetiva

2.ª vogal suplente



Anexo 1 à ata n.º 1

**Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 Técnico superior para a UACNB/DCNLA (área da conservação da natureza)**

<https://www.ccdr-lvt.pt> · geral@ccdr-lvt.pt

Rua Alexandre Herculano, 37 · 1250-009 Lisboa PORTUGAL  
Rua Zeferino Brandão · 2005-240 Santarém PORTUGAL  
Rua de Camões, 85 · 2500-174 Caldas da Rainha PORTUGAL

tel +351 213 837 100  
tel +351 243 323 976  
tel +351 262 841 981

## AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome	
------	--

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = 30\% HA + 50\% EP + 10\% FP + 10\% AD$$

AC= Avaliação Curricular

HA= Habilitação Académica

EP= Experiência Profissional

FP= Formação Profissional

AD= Avaliação de desempenho

A valoração mínima para passar à fase de entrevista é a obtenção de 9,5 valores

Habilitação	Valoração	Pontuação
Licenciatura	8 valores	
Licenciatura, preferencialmente nas áreas das Ciências da Vida ou da Proteção do Ambiente ou das Ciências Sociais e do Comportamento, nomeadamente: Biologia (qualquer ramo), Biologia e Geologia, Ciências do Ambiente, Ciências e Tecnologia do Ambiente, Ecologia e Ambiente, Engenharia do Ambiente, Natureza e Património, Geografia, Geografia e Planeamento, Geografia e Planeamento Regional.	14 valores	
Mestrado	16 valores	
Doutoramento	20 valores	

Experiência Profissional	Valoração	Pontuação
Sem experiência relacionada com o lugar	10 valores	
Relacionado com o lugar, até 5 anos	15 valores	
Relacionada com o lugar mais de 5 anos	20 valores	

Formação Profissional	Valoração	Pontuação
Sem Formação	8 Valores	
Frequência de ações de formação até 30 horas	10 Valores	
Frequência de ações de formação entre 30 horas e 50 horas	15 Valores	
Frequência de ações de formação por período superior a 50 horas	20 Valores	

Avaliação de Desempenho		
	Notação	Pontuação*
Avaliação de desempenho 2021-2022		

\*Tabela de pontuação da avaliação de desempenho: de 0 a 2,99 corresponde a 9 valores, de 3 a 3,99 corresponde a uma valorização de 16 valores, de 4 a 5 corresponde a uma valorização de 20 valores.

**Resultado Global da Avaliação Curricular:**

O júri:



---

(A Presidente de júri)

---

(A 1.ª Vogal efetiva)

---

(A 2.ª Vogal efetiva)

Data:

**Anexo 2 à Ata n.º 1**

**Procedimento de mobilidade para recrutamento de 1 Técnico superior para a UACNB/DCNLA (área da conservação da natureza)**

**FICHA DE ENTREVISTA**

<https://www.ccdr-lvt.pt> · geral@ccdr-lvt.pt

Rua Alexandre Herculano, 37 · 1250-009 Lisboa PORTUGAL      tel +351 213 837 100  
Rua Zeferino Brandão · 2005-240 Santarém PORTUGAL      tel +351 243 323 976  
Rua de Camões, 85 · 2500-174 Caldas da Rainha PORTUGAL      tel +351 262 841 981

Nome	
------	--

A entrevista de avaliação de competências visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.

### 1. Conhecimento da Organização

Questões	Insuficiente (4 valores)	Reduzido (8valores )	Suficiente (12 valores)	Bom (16 valores)	Elevado (20 valores)
Já ouviu falar da CCDR LVT, IP? Em que contexto?					
Sabe em que domínios a CCDR LVT, IP exerce as suas competências?					
<b>Média:</b>					

### 2. Experiência Profissional

Questões	Insuficiente (4 valores)	Reduzido (8 valores)	Suficiente (12 valores)	Bom (16 valores)	Elevado (20 valores)
Da sua experiência profissional alguma vez trabalhou na área da conservação da natureza? E nas matérias descritas no aviso? Descreva em que medida a sua experiência profissional pode constituir uma mais-valia para a CCDR LVT, IP.					
<b>Média:</b>					

### 3. Motivação profissional

Questões	Insuficiente (4 valores)	Reduzido (8 valores)	Suficiente (12 valores)	Bom (16 valores)	Elevado (20 valores)
O que o/a motiva nas funções propostas no Aviso?					
Que mais-valia julga poder alcançar com a mudança?					
A localização do serviço e os horários poderão ser um problema?					
<b>Média:</b>					

### 4. Capacidade de Organização e Planeamento

Questões	Insuficiente (4 valores)	Reduzido (8 valores)	Suficiente (12 valores)	Bom (16 valores)	Elevado (20 valores)

O que mais valoriza na responsabilidade perante o Serviço?					
Quando tem várias tarefas a executar como define prioridades?					
<b>Média:</b>					

### 5. Capacidade de Comunicação

Questões	Insuficiente (4 valores)	Reduzido (8 valores)	Suficiente (12 valores)	Bom (16 valores)	Elevado (20 valores)
O que faria se fosse confrontado com um(a) colega exaltado(a)?					
O que faria se fosse confrontado com um(a) requerente exaltado(a)?					
O que entende por ética profissional?					
<b>Média:</b>					

A capacidade de Expressão e Comunicação será avaliada durante a realização da entrevista, refletindo-se nas classificações atribuídas a cada fator.

O júri:



---

(A Presidente de júri)

---

(A 1.ª Vogal efetiva)

---

(A 2.ª Vogal efetiva)

Data: