

Planos de Ação no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação — Portugal + Igual, para o período de 2023-2026					Plano de Ação para a Igualdade e a Não Discriminação CCDD-LVT, I.P. 2024-2026		ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Planos de Ação da ENIND	Objetivos estratégicos	Objetivos específicos	Medidas	Indicadores	Ações previstas desenvolver em 2024, com execução	Descrição da execução em 2024	
Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens	1 — Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações	Reforçar os dispositivos promotores da perspectiva da IMH na Administração Pública (AP).	Desenvolvimento de programas de capacitação de dirigentes e de quadros técnicos em IMH, incluindo mainstreaming de género.	N.º de programas de capacitação de dirigentes e de quadros técnicos em IMH.	1. Participação em ações de capacitação de dirigentes ou técnica IND.	Participou-se no webinar: "Igualdade entre Mulheres e Homens", em 10/09/2024.	 
		Integrar a perspectiva da IMH na AP.	Divulgação da Recomendação CM/Rec(2019)1, do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019 e de instrumentos de apoio à utilização de uma comunicação inclusiva não sexista.	N.º de iniciativas de divulgação	4. Divulgar, na Intranet, a Recomendação CM/Rec(2019)1, do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019 e de instrumentos de apoio à utilização de uma comunicação inclusiva não sexista.	Divulgação na Intranet (Recomendação CM/Rec(2019)1 – Conselho da Europa) Prevenir e combater o sexismo Resumo https://m.coe.int/t/16809e1b65 e https://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/uploads/2022/01/Recomendacoes-ao-Governo.pdf .	
		Consolidar o processo dos orçamentos com perspectiva de género, nos organismos públicos.	Integração, acompanhamento e avaliação da perspectiva de género na construção do Orçamento de Estado.	N.º de ações de capacitação.	7. Participação em ações de capacitação no âmbito da elaboração de orçamentos com perspectiva de género.	Prestou-se contributo quanto à igualdade de género no âmbito da preparação do Orçamento para 2025 da CCDD-LVT, I.P..	
						35. N.º de ações de divulgação de informação sobre a temática	Divulgu-se na Intranet: "UE adota diretivas que reforçam a proteção contra a discriminação em toda a Europa" https://www.cig.gov.pt/2024/05/ue-adota-diretivas-que-reforcaram-a-protecao-contra-a-discriminacao-em-toda-a-europa/ . " Coligação pela Igualdade na União Europeia junta 17 países, incluindo Portugal" https://www.cig.gov.pt/2024/06/coligacao-pela-igualdade-na-uniao-europeia-junta-17-paises/ . Concurso para consultoria até 17/07/2024 Igualdade e Não Discriminação no Uso da Inteligência Artificial https://www.cig.gov.pt/2024/06/concurso-para-consultoria-igualdade-e-nao-discriminacao-no-uso-da-inteligencia-artificial/ . Aviso de abertura de Candidaturas à 7ª Edição do Prémio Viver em Igualdade Biénio 2024-2025 https://www.cig.gov.pt/2024/07/aviso-de-abertura-de-candidaturas-a-7a-edicao-do-premio-viver-em-igualdade-bienio-2024-2025/ . Amnistia quer "apartheid" de género reconhecido como crime no direito internacional https://www.cig.gov.pt/2024/06/amnistia-quer-apartheid-de-genero-reconhecido-como-crime-no-direito-internacional/ . Barómetro das Diferenças Remuneratórias entre Mulheres e Homens https://www.gap.mtss.gov.pt/trabalho/ ; Documentário da FMS aborda as conquistas das mulheres após o 25 de Abril de 1974 https://www.cig.gov.pt/2024/04/documentario-da-fms-aborda-as-conquistas-das-mulheres-apos-o-25-de-abril-de-1974/ ; Seminário Final do Projeto "Rede de Autarquias para a Igualdade" https://www.cig.gov.pt/2024/04/seminario-final-do-projeto-rede-de-autarquias-para-a-igualdade/ ; Dia Internacional da Mulher, 8 de março Eventos 2024 https://eventos.ci.mg.gov.pt/eventos/dia-internacional-da-mulher https://www.cig.gov.pt/iniciativas-nacionais/8-de-marco-dia-internacional-das-mulheres-2024-iniciativas-nacionais .
5 — Promover a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e resposta ao desafio demográfico	Reforçar as condições de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar na AP.	Implementação de condições para o desenvolvimento do teletrabalho na AP, enquanto instrumento promotor de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar.	N.º de trabalhadores/as em teletrabalho.	10. Contabilizar, anualmente, o N.º de trabalhadores/as em teletrabalho.	No âmbito dos Relatórios anuais "Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar", contabiliza-se, por género, os/as trabalhadores/as em teletrabalho. Ação em curso.	  	
7 — Promover a IMH e não discriminação na cultura e na comunicação	Combater o discurso de ódio.	Aplicação das recomendações constantes da Recomendação CM/REC (2019) 1, adotada pelo Comitê de Ministros do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019, relativas ao discurso de ódio sexista nos media, na Internet e nas redes sociais.	N.º de iniciativas	15. Divulgação na Intranet da Recomendação CM/REC (2019) 1, adotada pelo Comitê de Ministros do Conselho da Europa, de 27 de março de 2019 (com resumo).	Ação já contabilizada no ponto 4.	 	
Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica	1 — Prevenir e erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação	Sensibilizar sobre a VMVD	Desenvolvimento de campanhas e ações de sensibilização	N.º de campanhas nacionais, regionais ou locais; N.º de ações de sensibilização.	17. Divulgação de campanhas na Intranet.	Divulgu-se na Intranet: "UE adota primeira diretiva para combater violência contra mulheres e violência doméstica" https://www.cig.gov.pt/2024/05/ue-adota-primeira-diretiva-para-combater-violencia-contra-mulheres-e-violencia-domestica/ . Webinar "Prevenção Primária da Violência Contra as Mulheres e Violência Doméstica", JurisAPP, 24/09/2024 e Guia de Requisitos Mínimos para Programas e Projetos de Prevenção Primária da Violência contra as Mulheres e Violência Doméstica. Violência Sexual em conflitos armados: um crime que permanece https://www.cig.gov.pt/2024/05/violencia-sexual-em-conflitos-armados-um-crime-que-permanece . UE adota primeira diretiva para combater violência contra mulheres e violência doméstica https://www.cig.gov.pt/2024/05/ue-adota-primeira-diretiva-para-combater-violencia-contra-mulheres-e-violencia-domestica/ .	  
				18. Participação em ações de sensibilização.	Participou-se no webinar: "Prevenção primária VDV/G", em 24/09/2024.		
Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.	1 — Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTI+ e da discriminação em razão da OIEC	Aprofundar e disseminar o conhecimento sobre as questões da OIEC.	Promover o conhecimento das questões OIEC (estudos, brochuras, campanhas, ações de disseminação, ...)	N.º de eventos	27. Divulgação, na Intranet, dos eventos/produções, quando públicos	Divulgu-se na Intranet: II Fórum Nacional IDAHO - "Políticas Locais de promoção e defesa dos Direitos Humanos das pessoas LGBTI+", 17 de maio, Vila Nova de Gaia ou em direto https://www.cig.gov.pt/iniciativas-nacionais/ii-forum-nacional-idahot/ . Dia Internacional de Combate ao Discurso de Ódio, 18 de junho, proclamado pela ONU em 2021 Quebra por discriminação em razão do sexo, da orientação sexual e da identidade de género https://www.cig.gov.pt/2024/06/como-combater-o-discurso-do-odio-nas-redes-sociais/ ; https://www.cig.gov.pt/area-servicos/servicos/quebra-por-discriminacao/ . Amor e diversidade em celebração no Arraial Lisboa Pride, Câmara Municipal de Lisboa https://www.youtube.com/watch?v=WV4wb980 . Portugal apoia a primeira resolução das Nações Unidas para proteger os direitos das pessoas Intersexo https://www.cig.gov.pt/2024/04/portugal-apoia-a-primeira-resolucao-das-nacoes-unidas-para-protetger-os-direitos-das-pessoas-intersexo/ .	   
		2 — Garantir a transversalização das questões da OIEC	Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para a promoção da igualdade em função da OIEC.	Desenvolvimento de ações de capacitação e formação de profissionais e serviços da AP, nomeadamente com a administração interna, saúde, justiça, trabalho e segurança social, educação, AP, negócios estrangeiros e defesa nacional.	N.º de serviços envolvidos. N.º de áreas governativas abrangidas.	28. Participação em ações de capacitação e formação.	Participou-se no webinar: "Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais", em 17/09/2024, e "Prevenção primária VDV/G", em 24/09/2024.
					36. Outras iniciativas destacadas no âmbito da temática dos 3 Planos.	Divulgu-se na Intranet "CIG reforçou a divulgação da ENIND no Dia de Portugal, de Camões e das Comunidades Portuguesas" https://www.cig.gov.pt/2024/06/cig-reforcou-a-divulgacao-da-enind-no-dia-de-portugal-de-camoes-e-das-comunidades-portuguesas/ . https://www.cig.gov.pt/2024/06/cig-reforcou-a-divulgacao-da-enind-no-dia-de-portugal-de-camoes-e-das-comunidades-portuguesas/ . Lisboa acolhe lançamento de projeto europeu para combater discriminação na Inteligência Artificial. Programa de Capacitação em Direitos Humanos para a Administração Pública https://cige.gov.pt/noticias/-/asset_publisher/VicStHyF7X/content/programa-de-capatacao-em-direitos-humanos . Concurso para consultoria até 17/07/2024 Igualdade e Não Discriminação no Uso da Inteligência Artificial https://www.cig.gov.pt/2024/06/concurso-para-consultoria-igualdade-e-nao-discriminacao-no-uso-da-inteligencia-artificial/ . Deram-se contributos para a resposta ao solicitado pelo PCAM no âmbito da Estratégia Nacional para a igualdade e a Não Discriminação — Portugal + Igual 2023-2026 Monitorização Intercalar.	 